

Orkdal kommune

- regionsenter i vekst

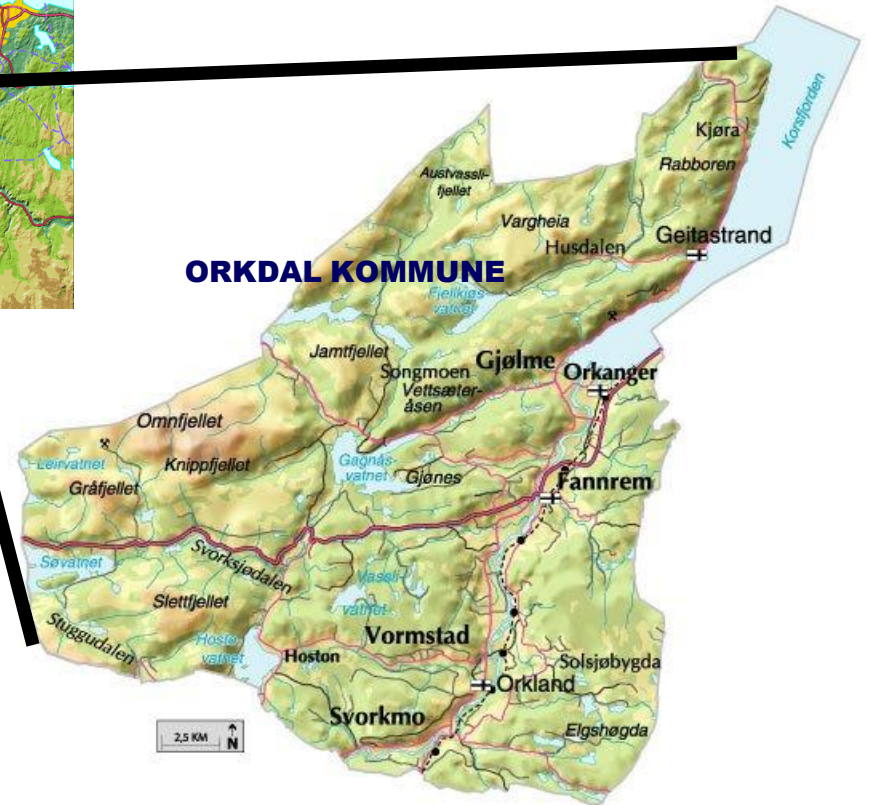
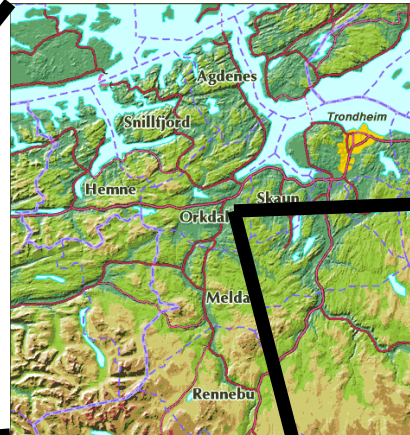


Orkdal

- regionsenter
i vekst



Orkdal kommune - regionsenter i vekst



Orkdal kommune

- regionsenter i vekst



11 200 innbyggere



7 500 i dimensjoneringsgrunnlag (tettsted)



1 300 industriarbeidsplasser; offshorerelatert, prosessindustri og mekanisk industri



100 §13-objekter, bl.a. to smelteverk, sykehus og en del større industribygg



ca. 170 utrykninger i året

Orkdal kommune

- regionsenter i vekst



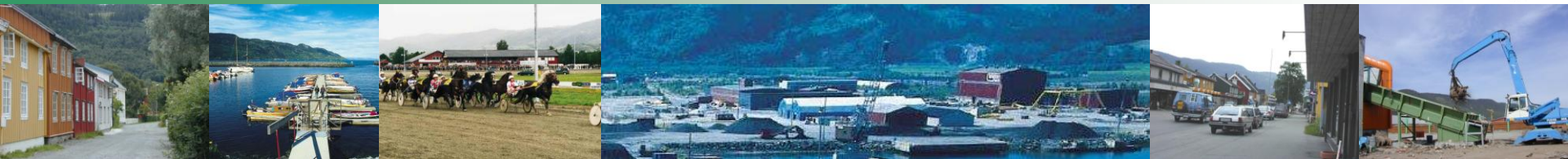
SKAUN KOMMUNE

- 6 500 innbyggere
- 1 800 i dimensjoneringsgrunnlag (tettsted)
- 45 §13-objekter, deriblant E-39 med 7 tunneler opptil 4 km
- ca. 60 utrykninger i året



Samarbeidsavtale Orkdal og Skaun

- Kjøp/salg; Skaun kjøper tjenestene av Orkdal
- Omfatter brannsjef og avd. leder forebyggende og beredskap
- Separate driftsorganisasjoner
- Forvaltningsoppgaver ligger i den enkelte kommune
- Kommunegrensen har mindre betydning
- Prosjekt igangsatt: Interkommunalt selskap? Flere kommuner?



Organisasjonskart

Kommunestyre og
rådmenn

Orkdal Skaun

Brannsjef

Orkdal og Skaun

Beredskap

Forebyggende

Beredskap

Orkdal

4 vaktlag å 4

4 delt OB-vakt

Beredskap

Skaun

17 mann totalt

herunder 6-delt
utrykningsleder-/
teknisk vakt

Forebyggende

Orkdal

1,5 årsv. tilsyn

Feiervesenet

2,5 årsverk

Forebyggende

Skaun

0,6 årsv. tilsyn

Feiervesenet

1,4 årsverk



Beredskap Orkdal

- En brannstasjon på Bårdshaug Vest, Orkanger
- 4-delt overbefalsvakt
- 4 vaktlag med utrykningsleder og tre brannkonstabler
- Hjemmevakt hele uka, forspenningstid 4 minutter dag/natt
- Totalt 20 mann i vaktordningen, alle kan alarmeres på frivakt.



Beredskap Skaun

- En brannstasjon, Rådhuset i Børsa.
- 6-delt utrykningsledervakt (i kombinasjon med kommunalteknisk vakt). Ikke OB-vakt p.g.a. tettsted < 2000. Et spørsmål om tid!
- 6-delt sjåførvakt i helgene, 1 brannkonstabel på hjemnevakt.
- Totalt 17 mann i beredskapen, derav 12 i en av vaktordningene



Forebyggende og feiing

- Feiing er forebyggende arbeid, altså integrert i forebyggende avdeling
- Bemanning:
 - Felles leder forebyggende (ledig jobb!!)
 - To mann med stillinger delt mellom forebyggende og feiing (feierformann/tilsynspersonell), en i hver kommune
 - To feiersvenner og en feierlærling



Tjenestens rygggrad

- Tjenesten forankres politisk gjennom Hovedplan Brann og Redning som vedtas av kommunestyret og rulleres hvert år. Dette har sikret oss en grundig og effektiv kanalisering av behov og en tydelig beskrivelse av tjenesteomfang.
- Aktiv bruk av HMS, Kvalitetssikring og tjenestebeskrivelser. De fleste arbeidsoperasjoner er prosedyrefestet, og dette er implementert i all drift. Stort engasjement og bred deltakelse i dette arbeidet.
- Mål: Kompetente medarbeidere med godt verktøy som leverer tjenester med kvalitet til fornøyde "kunder"!



Satsingsområder:

- Kompetanse:
 - Heltids- og deltidsutdanning Norges Brannskole
 - Førerkort kl C og kode 160
 - Intern opplæring og øvelser
- Moderne materiell og tidsriktige løsninger:
 - Enkel betjening av biler, pumper osv.
 - Locus TransFire
 - IT integrert også i beredskapen, med nettbaserte øvingsplaner og tilgjengelig informasjon for alle ansatte
- Forebyggende med kvantitet og kvalitet. Øke bruken av risikoanalyser og se mer mot helhetlig samfunnssikkerhet.



Utfordringer

- Beredskap tilpasset risiko. Flere og større bygg krever mer, og folketallet øker. Både Orkdal og Skaun kommer til et punkt der beredskapsnivået må økes i relativt nær framtid.
- Greie å gjennomføre de krav som stilles til kompetanse og øvrige tjenestekrav uten å "slite ut" deltidsansatte. Også en utfordring å sikre økonomi til en del av dette.
- Rekruttering, spesielt forebyggende.
- Sikre en forutsigbar økonomi med rom for forsvarlig drift.
- Etablere nytt øvingsområde med tilstrekkelige fasiliteter



HAZMAT
RESPONSE

...OH, AND
WE'RE CUTTING
YOUR BUDGET

RIT

EMT

OMB
2000



Interkommunalt samarbeid?

- Orkdal og Skaun enige om å finne ny løsning på samarbeidet
- Flere kommuner?
- Regionpolitikk mer enn spørsmål om praktisk organisering av brannvesenet
- Bedre, dyrere og mer arbeid!
- Trolig avklart i løpet av 2010 hvor veien går videre.